

COMUNE DI BASCIANO

PROVINCIA DI TERAMO

Data, 20.11.2024

Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 184/393 Registro Generale del 03.08.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.830,76
Risorse variabili	18.987,27
Totale	32.818,03
Riduzione per superamento limite 2016	1.167,21
FONDO 2024	31.650,82

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	€ 12.336,41
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 416,00
(3b) DIFFERENZE PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 01.03.2018	€ 298,35
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	€ 0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	€ 0,00
(7) INCREMENTO € 84,50 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - ANNO 2023	€ 676,00
(8) DIFFERENZIALE PEO PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1/1/2021	€ 104,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ 0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 13.830,76

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.D): RATEI DI IMPORTI RIA SU CESSAZIONI IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
(13) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.F): RIMBORSO SPESE NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMM.NE FINANZIARIA	€ 0,00
(14) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.J): INCREMENTO PER OBIETTIVI DEL PIANO PERFORMANCE	€ 0,00
(15) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.K): QUOTE PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN CORSO DI ANNO A SEGUITO DI DELEGA DI FUNZIONI	€ 0,00
(16) INCREMENTO MAX 1,2% MONTE SALARI 1997	€ 3.540,80
(17) RISORSE DERIVANTI DA SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E RETRIBUTIVE	€ 0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	€ 0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, comma 2D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.A): LEGGE 449/1997, SPONSORIZZAZIONI, SERVIZI CONTO TERZI	€ 0,00
(20) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.B): PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	€ 0,00
(21) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.C): RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (FUNZIONI TECNICHE, ICI, AVVOCATURA, ECC.)	€ 11.000,00
(22) RISORSE PER RISCOSSIONE COATTIVA E FUNZIONARIO RESPONSABILE DELLA RISCOSSIONE DI CUI ALL'ART 1 COMMA 793 LEGGE 160/2019	€ 4.000,00
(23) INCREMENTO € 84,50 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - ANNO 2021 (SE NON INSERITO NEL FONDO 2022) E 2022	€ 0,00
(24) RESIDUI ANNO PRECEDENTE LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
(25) RESIDUI FONDO ANNO PRECEDENTE DA RISORSE STABILI	€ 0,00
(26) INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018	€ 446,47
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 18.987,27

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.830,76
Risorse variabili	18.987,27
Totale	32.818,03
Riduzione per superamento limite 2016	1.167,21
FONDO 2024	31.650,82

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.829,01 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.744,93

Progressioni orizzontali consolidate	€ 1.484,08
Progressioni orizzontali programmate anno 2024	€ 1.600,00
Totale	€ 7.829,01

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.001,75, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 495,00
Maneggio Valori	€ 200,00
Disagio	€ 0,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	€ 0,00
Lavoro straordinario	€ 0,00
Specifiche responsabilità personale categoria B-C-D – art 84-bis CCNL 16.11.2022	€ 2.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	€ 140,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	€ 750,00
Altro (ad es. Welfare integrativo)	€ 0,00
Attività complessiva delle aree conseguente alla performance individuale e collettiva (art 80, comma 2, lett. a), b) CCNL 16.11.2022	€ 2.416,75
Totale	€ 6.001,75

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 7.829,01
Somme regolate dal contratto	€ 6.001,75
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 13.830,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
Le risorse stabili ammontano a € 13.830,76;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali:

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	13.830,76	13.830,76	€ 0,00
Risorse variabili	18.987,27	21.839,27	€ - 2852,00
Totale	32.818,03	35.670,03	€ - 2852,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente al cap 2446/0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 184/393 Registro Generale del 03.08.2024 è impegnato al capitolo 2446/0 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Dott Marco Viviani